

การสร้างวัฒนธรรม No gift policy

ตามที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน องค์กรมหาชน) มติคณะรัฐมนตรีเมื่อวันที่ 8 ธันวาคม 2563 ได้เห็นชอบแผนการปฏิรูปประเทศ ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ (ฉบับปรับปรุง) ซึ่งมีจุดมุ่งหมายโดยรวมให้ประเทศไทย มีระดับคะแนนดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perception Index : CPI) อยู่ใน 20 อันดับแรกของโลกในปี 2579 มีมาตรการควบคุมกำกับ ติดตาม การบริหารจัดการของหน่วยงานภาครัฐและภาคเอกชน มีการเปิดเผยข้อมูลข่าวสารภาครัฐให้ประชาชนสามารถเข้าถึงและตรวจสอบได้ยกระดับการบังคับใช้มาตรการทางวินัย มาตรการทางปกครอง ปรับปรุงประสิทธิภาพการบังคับใช้กฎหมายในกระบวนการยุติธรรม และให้มีกลไกที่เหมาะสมในการประสานงานป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบในระดับนโยบายยุทธศาสตร์และการขับเคลื่อนนโยบายและยุทธศาสตร์เพื่อให้ประเทศไทยปลอดทุจริต โดยในแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ(ฉบับปรับปรุง) ได้ให้ความสำคัญกับการดำเนินกิจกรรมที่จะส่งผลให้เกิดการเปลี่ยนแปลงต่อประชาชนอย่างมีนัยสำคัญ (Big Rock) เพื่อให้เกิดการปฏิรูปประเทศมีผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรมภายใต้ระยะเวลาการดำเนินการปฏิรูปประเทศที่ยังคงเหลือตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. 2560 ที่กำหนดว่าการปฏิรูปประเทศคาดหวังว่าจะบรรลุผลใน 5 ปี ทั้งนี้ มีกิจกรรมปฏิรูปที่สำคัญในกิจกรรมปฏิรูปที่ 4 การพัฒนาระบบราชการไทยให้โปร่งใส ไร้ผลประโยชน์ในเป้าหมายที่ 1 ข้อ 1.1 ให้หน่วยงานของรัฐทุกหน่วยประกาศตนเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ดังนั้น หน่วยงานของรัฐต้องดำเนินการให้ “เจ้าหน้าที่ของรัฐทุกคนไม่รับของขวัญ และของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่

วัตถุประสงค์

1. เพื่อป้องกัน หรือลดโอกาสในการรับสินบน ผลประโยชน์ทับซ้อนในรูปแบบต่าง ๆ ของผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน)
2. เพื่อส่งเสริมให้ผู้ปฏิบัติงานสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์กรมหาชน) มีจิตสำนึกในการปฏิเสธการรับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่
3. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรคุณธรรมและโปร่งใส (Organization of Integrity)
4. เพื่อสนับสนุนและยกระดับการดำเนินการภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติแผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติและแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและ

ประพัตติมิชอบรวมทั้งเป็นส่วนหนึ่งของแนวทางในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสใน
หน่วยงานภาครัฐ (ITA)

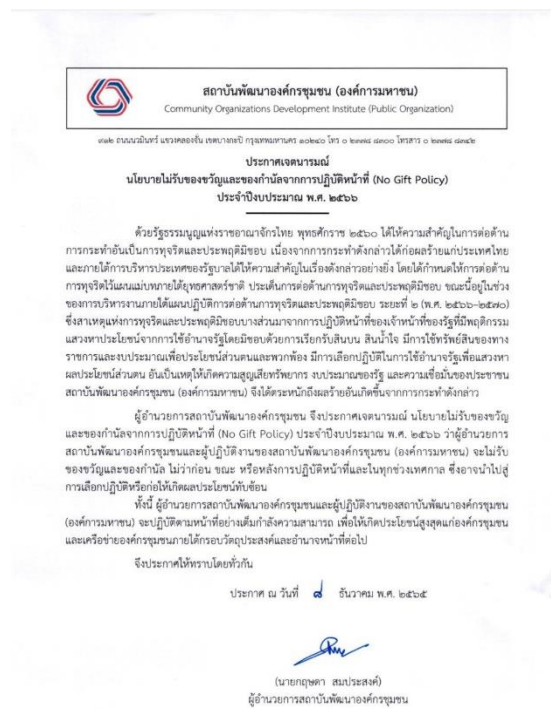
การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” ของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน)

การขับเคลื่อนมีการขับเคลื่อนนโยบาย “No Gift Policy” จากการปฏิบัติหน้าที่ ตามแนวทางการ
ขับเคลื่อนแผนการปฏิรูปประเทศด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ สถาบันมีการ
ดำเนินงานดังนี้

1. จัดทำประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 มีเนื้อหาดังนี้

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช 2560 ได้ให้ความสำคัญในการต่อต้าน
การกระทำอันเป็นการทุจริตและประพฤติมิชอบ เนื่องจากการกระทำดังกล่าวได้ ก่อผลร้ายแก่
ประเทศไทย และภายใต้การบริหารประเทศของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญในเรื่องดังกล่าวอย่างยิ่ง โดย
ได้กำหนดให้การต่อต้านการทุจริตไว้แผนแม่บทภายใต้ยุทธศาสตร์ชาติ ประเด็นการต่อต้านการทุจริต
และประพฤติมิชอบ ขณะนี้อยู่ในช่วงของการบริหารงานภายใต้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและ
ประพฤติมิชอบ ระยะที่ 2 (พ.ศ. 2566-2570) ซึ่งสาเหตุแห่งการทุจริตและประพฤติมิชอบบางส่วน
มาจากการปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ของรัฐที่มีพฤติกรรมแสวงหาประโยชน์จากการใช้อำนาจรัฐโดย
มิชอบด้วยการเรียกรับสินบน สินน้ำใจ มีการใช้
ทรัพย์สินของทางราชการและงบประมาณเพื่อ
ประโยชน์ส่วนตนและพวกพ้อง มีการเลือกปฏิบัติ
ในการใช้อำนาจรัฐเพื่อแสวงหาผลประโยชน์ส่วน
ตน อันเป็นเหตุให้เกิดความสูญเสียทรัพยากร
งบประมาณของรัฐ และความเชื่อมั่นของ
ประชาชน สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การ
มหาชน) จึงได้ตระหนักถึงผลร้ายอันเกิดขึ้นจาก
การกระทำดังกล่าว

ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน
จึงประกาศเจตนารมณ์ นโยบายไม่รับของขวัญ
และของกำนัลจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift



Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 ว่าผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน(องค์การมหาชน) จะไม่รับของขวัญและของกำนัล ไม่ว่าจะก่อน ขณะหรือหลังการปฏิบัติหน้าที่และในทุกช่วงเทศกาล ซึ่งอาจนำไปสู่การเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ทั้งนี้ ผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชนและผู้ปฏิบัติงานของสถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) จะปฏิบัติตามหน้าที่อย่างเต็มกำลังความสามารถ เพื่อให้เกิดประโยชน์สูงสุดแก่องค์กรชุมชนและเครือข่ายองค์กรชุมชนภายใต้กรอบวัตถุประสงค์และอำนาจหน้าที่ต่อไป

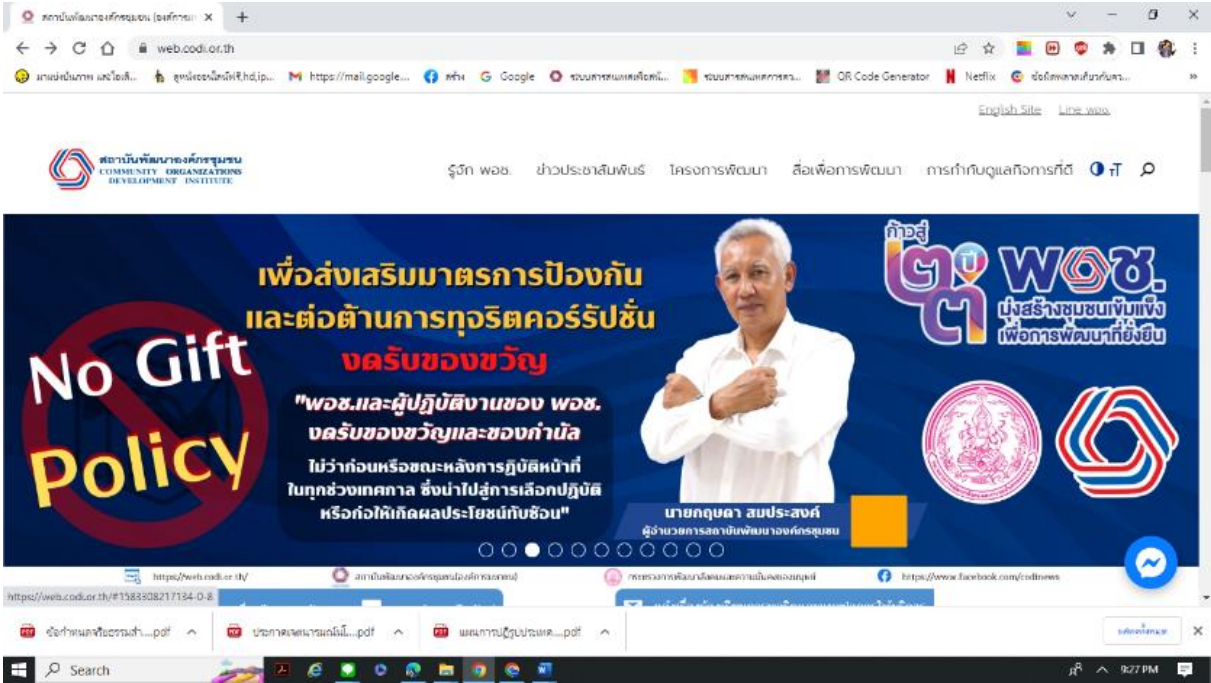
2. จัดกิจกรรม พอช.ประกาศ 8 มาตรการป้องกันการทุจริต-นโยบาย ‘No Gift Policy’ ที่สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) หรือ ‘พอช.’ ถนนนวมินทร์ เขตบางกะปิ กรุงเทพฯ เมื่อวันที่ 9 ธันวาคม 2565 โดยการจัดกิจกรรมประกาศเจตนารมณ์ในวันต่อต้านการคอร์รัปชันสากล ภายใต้แนวคิด “พอช. โปร่งใส ร่วมใจต่อต้านทุจริต” โดยมีผู้บริหาร พอช. นำโดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. ผู้บริหาร และเจ้าหน้าที่เข้าร่วมกิจกรรมประมาณ 100 คน โดยนายกฤษดา สมประสงค์ ผู้อำนวยการ พอช. กล่าวนำว่า ข้าพเจ้ามีความมุ่งมั่น และให้ความสำคัญในการสืบสานเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต ของท่านรัฐมนตรีว่าการกระทรวงการพัฒนาสังคมและความมั่นคงของมนุษย์ให้ปรากฏผลในเชิงประจักษ์ และจะขับเคลื่อนองค์กร โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และพร้อมที่จะให้การสนับสนุน ส่งเสริม และผลักดันให้สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) เป็นองค์กรแห่งความโปร่งใส เป็นที่เชื่อมั่นศรัทธาแก่ประชาชน ผู้รับบริการ ผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย และทุกภาคส่วนที่เกี่ยวข้อง โดยมีมาตรการ ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

- 1) ผู้อำนวยการ ผู้บริหาร และผู้ปฏิบัติงานทุกระดับชั้น จะต้องไม่เข้าไปเกี่ยวข้องกับ การทุจริตคอร์รัปชันในทุกรูปแบบ ทั้งทางตรง ทางอ้อม รวมทั้งไม่นิ่งเฉย ไม่ทน และไม่ยอมรับการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันใด ๆ ทั้งสิ้น
- 2) ผู้บริหารทุกระดับจะต้องดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม มีความซื่อสัตย์สุจริต เห็นแก่ประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน ส่งเสริมให้มีการกำกับจริยธรรมในองค์กร ผู้บริหารทุกคนจะต้องให้ความสำคัญกับการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และมีบทบาทในการป้องกันและแก้ไขปัญหา การทุจริต หากพบว่าผู้ปฏิบัติงานที่อยู่ในกำกับมีพฤติการณ์ส่อไปในทางทุจริตให้รีบดำเนินการป้องกันแก้ไข โดยเร็วและจริงจัง รวมทั้งต้องมีการลงโทษทางกฎหมายโดยเด็ดขาดและเป็นธรรม

- 3) ผู้ปฏิบัติงานทุกคนจะต้องยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย No Gift Policy โดยเคร่งครัด
- 4) ให้ความสำคัญต่อกระบวนการตรวจสอบและระบบการควบคุมภายในที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพ และจะต้องมีระบบการประเมินความเสี่ยงต่อการทุจริตภายในองค์กร (Risk Assessment) อย่างสม่ำเสมอ ต้องมีการจัดทำแผนบริหารจัดการความเสี่ยงการทุจริต ตลอดจนมีมาตรการที่เหมาะสมในการปิดความเสี่ยง
- 5) ให้ความสำคัญต่อการส่งเสริมการพัฒนานวัตกรรมในการต่อต้านการทุจริตในหน่วยงานที่เหมาะสมกับบริบท สภาพปัญหา และพลวัตการทุจริตขององค์กร พร้อมทั้งสนับสนุนให้ใช้เครื่องมือและมาตรการเพื่อสร้างความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และเปิดโอกาสในการกระทำการทุจริต ทำให้การทุจริตคอร์รัปชันทำได้ยาก มีโอกาสสูงที่จะถูกตรวจพบ และมีการลงโทษตามกฎหมายด้วยความเป็นธรรมและเหมาะสม
- 6) ส่งเสริมการสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมสุจริต ให้ผู้ปฏิบัติงานสามารถแยกแยะได้ว่า สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนตน สิ่งใดเป็นประโยชน์ส่วนรวม มีความละเอียดต่อการกระทำ ความผิด ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเปิดเผย โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ไม่คดโกง ซึ่งเป็นการปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล พร้อมทั้งสนับสนุนให้ผู้ปฏิบัติงานเข้ามามีส่วนร่วมเป็นเครือข่ายเฝ้าระวัง สอดส่องและแจ้งเบาะแสการทุจริต ไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตในทุกรูปแบบ
- 7) เมื่อพบว่ามีกระทำการทุจริตจริง ผู้กระทำการทุจริตนั้น ไม่ว่าจะเป็นผู้อำนวยการ ผู้บริหารหรือผู้ปฏิบัติงาน จะต้องได้รับโทษทางวินัยของทางราชการ และหากการกระทำทุจริตนั้นเป็นการกระทำที่ผิดต่อกฎหมาย ผู้กระทำผิดอาจจะต้องได้รับโทษทางกฎหมายด้วย
- 8) สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน) พร้อมทั้งจะให้ความเป็นธรรมและคุ้มครองผู้ที่แจ้งเบาะแส หรือส่งหลักฐานการกระทำการทุจริตคอร์รัปชันของผู้ปฏิบัติงานนั้น

โดย ขอให้ผู้ปฏิบัติงาน พอช.ทุกคน ปฏิบัติงานโดยยึดมั่นในความซื่อสัตย์สุจริต ใช้ระเบียบ กฎหมายเป็นแนวทางในการดำเนินงาน และขอให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น ปราศจากอุปสรรค ประสบความสำเร็จไปด้วยดี และมีความสุขทุกคน นอกจากนี้ ผู้อำนวยการและผู้ปฏิบัติงาน ร่วมกันประกาศมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบกับนโยบาย “ไม่รับของขวัญและ

ของกำนัล” หรือ “No Gift Policy” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566 จากการปฏิบัติหน้าที่หรือในทุกช่วงเทศกาล เพื่อป้องกันการเลือกปฏิบัติหรือก่อให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อนด้วย



งานพัฒนาบุคลากร สำนักสำนักทรัพยากรบุคคล

สถาบันพัฒนาองค์กรชุมชน (องค์การมหาชน)