

วัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนปล้องวิทยาคมได้กำหนดวัฒนธรรมองค์กร คือ สุภาพอ่อนน้อม ยิ้มไหว้ ทักทายกันบนพื้นฐานวิถีไทย ค่านิยมองค์กร คือ วัดคู่โรงเรียน นอกจากนี้ ยังจัดกิจกรรมสัมมนาเพื่อเปิดกว้างในการรับความคิดเห็นของบุคลากรเพื่อนำมาปรับปรุงและพัฒนาองค์กร มีการนิเทศจากหัวหน้าฝ่ายงาน ให้ขวัญและกำลังใจแก่บุคลากรอย่างสม่ำเสมอ เช่น การมอบของขวัญวันเกิด การแสดงความยินดีในโอกาสต่างๆ ส่งเสริมการทำงานเป็นทีมและเรียนรู้วัฒนธรรมองค์กร ส่งเสริมพัฒนาครูให้มีความรู้ความสามารถ และปฏิบัติตามจรรยาบรรณวิชาชีพครู ตลอดจนเชิญบุคคลที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับโรงเรียน เช่น ผู้ปกครอง ศิษย์เก่า และชุมชนในท้องถิ่น ให้มีส่วนร่วมในการดำเนินงาน โดยมีการทบทวนความเหมาะสม และความต้องการตามที่โรงเรียนได้กำหนดไว้ในวิสัยทัศน์และพันธกิจของโรงเรียน

รูปแบบของวัฒนธรรมองค์กร

โรงเรียนได้มีการเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อเป็นการค่านิยมที่ดีงาม และกำหนดสู่คนรุ่นใหม่อย่างยั่งยืนสอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ เป้าประสงค์ของโรงเรียน โดยมีการส่งเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้วยการสื่อสารในวงกว้างส่งผลให้เกิดการดำเนินงานที่ดีเนื่องจากบุคลากรมีความผูกพันกับโรงเรียน และทำให้เกิดการร่วมมือในการปฏิบัติอย่างมีประสิทธิภาพ วัฒนธรรมองค์กรของโรงเรียนถ่ายทอดและถือปฏิบัติกันมา ได้แก่

1. การบริหารแบบมีส่วนร่วมโดยกำหนดประชุมฝ่ายบริหารคณะกรรมการบริหารกลุ่มต่างๆ สัปดาห์ละ 1 ครั้ง ประชุมครูประจำเดือนๆ ละ 1 ครั้ง เพื่อรับฟังความคิดเห็น และข้อเสนอแนะในการดำเนินงานต่างๆ เพื่อนำมาสู่การพัฒนาโรงเรียน
2. การสื่อสารที่เป็นรูปแบบเป็นทางการและไม่เป็นทางการ เช่น การสร้าง Line Group ของโรงเรียนเพื่อส่งข่าว เปิดโอกาสในการสื่อสาร แสดงความคิดเห็นของบุคลากรในโรงเรียนให้มีประสิทธิภาพรวดเร็ว
3. ผู้บังคับบัญชารับฟังความคิดเห็นของผู้ใต้บังคับบัญชาด้วยกัลยาณมิตร
4. ทำงานแบบพี่สอนน้อง
5. อัตลักษณ์ของครูโรงเรียนปล้องวิทยาคม
 - ยิ้ม ไหว้ ทักทาย สุภาพอ่อนน้อม
 - มีความรับผิดชอบ และเป็นผู้นำ ผู้ตามที่ดี
6. ธรรมเนียมปฏิบัติของบุคลากรโรงเรียนปล้องวิทยาคม
 - แต่งกายชุดเครื่องแบบข้าราชการทุกวันจันทร์
 - แต่งกายชุดกิจกรรมพัฒนาผู้เรียน ลูกเสือ เนตรนารี ยุวกาชาด ทุกวันพุธ
 - แต่งกายชุดกีฬาทุกวันพฤหัสบดี
 - แต่งกายชุดผ้าไทยทุกวันศุกร์

- แต่งกายสุภาพเรียบร้อยเหมาะสมกับความเป็นครูและกาลเทศะ
- ระบบอาวุโส นื่องทำความเคารพและศรัทธาที่ พยายามรับความสามารถนื่อง
- การเยี่ยมเยียนบุคลากรกรณีเจ็บป่วย การร่วมงานต่างๆของครอบครัวบุคลากร
- การทำบุญตักบาตรกิจกรรมตักบาตรที่จูงนื่องทำบุญ ทุกวันพระ
- การอบรมคุณธรรม จริยธรรมทุกวันอังคาร